

Hallintosäännön hyväksyminen

Khall 03.06.2024 § 126
111/00.02.00/2024

valmistelija va. hallinto- ja talouspäällikkö

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät 1.1.2025 alkaen valtiolta kunnille työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisesti.

Alavieskan kunnanvaltuusto on 29.1.2024 § 4 päättänyt Kalajoki, Ylivieska ja Nivala -työllisyysalueen perustamisesta. Päätöksessä hyväksyttiin, että työllisyysalueen vastuukuntana toimii Ylivieskan kaupunki sekä hyväksyttiin alueen yhteistoimintasopimus sekä työllisyysalueen järjestämissuunnitelma.

Työllisyysalueuudistus tai TE2025 -uudistus aiheuttaa muutostarpeita myös Alavieskan kunnan hallintosääntöön. Hallintosääntöön tulee tehdä tarvittavat muutokset Ylivieskan kaupungin alaisuudessa toimivan työllisyysalueen sekä työllisyyspalveluista päättävän työllisyyslautakunnan perustamiseksi.

Kalajoki, Ylivieska ja Nivala -työllisyysalueen työllisyyslautakunta toimii työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023), työttömyysturvalain (1290/2002) ja työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) mukaisena työvoimaviranomaisena alueella.

Ylivieskan kunta on lähettänyt lautakunnan aloittamisen johdosta omat hallintosääntömuutoksensa Alavieskan kunnalle kommenteille. Työllisyysalueeseen liittyminen sekä lautakuntaan osallistuminen vaatii myös Alavieskassa lautakunnan lisäämistä kunnan hallintosääntöön. Muutos vaikuttaa myös Toimielinorganisaatio - osion numerointiin.

Alavieskan kunnanhallitus on kokouksessaan 12.2.2024 § 40 päättänyt virkanimikkeen muutoksesta. Päiväkodin johtajan virka on 1.3.2024 lähtien muuttunut varhaiskasvatusjohtajan viraksi ja virkanimikemuutos vaatii muutoksia myös hallintosääntöön.

Hallintosäännössä esitetään muutoksia myös luottamushenkilöiden palkkioiden maksuun § 165, § 167, § 172 ja § 174. Luottamushenkilöiden palkkiot päätettäisiin jatkossa vuosittain talousarviokäsittelyn yhteydessä. Luottamushenkilöpalkkiot sidotaan kunnallisen alan indeksikorotustasoon (sovelletaan KVTES:n yleiskorotusluonteisia sopimuskorotuksia) ja pohjaesityksenä vuosittain on edellisen vuoden palkkiosäännön mukainen summa korotettuna edellä mainitun mukaisesti. Palkkiot päätettäisiin osana vuoden 2025 talousarviokäsittelyä.

Voimassa olevat luottamuspalkkiot ovat olleet käytössä ilman tarkistusta kauemmin kuin kaksi valtuustokautta, jolloin on

perusteltua tehdä uuteen järjestelmään siirryttäessä myös tasokorotus. Tämän korotuksen määrästä päättää valtuusto talousarvion yhteydessä, mutta tämän pykälän **oheismateriaalina** on luonnos talousarvion 2025 liitteestä.

Hallintosäätöuudistus astuisi voimaan 1.8.2024, kuitenkin niin, että luottamushenkilöiden palkkiot maksetaan vuoden 2024 loppuun saakka nykyisen hallintosäännön mukaisesti ja vuoden 2025 alusta lähtien uuden säännön ja myöhemmin päätettävän talousarvioliitteen mukaan.

Hallintosäätöluonnos muutoksin **liitteenä**.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Pentti
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy</p> <ol style="list-style-type: none">1) liitteenä olevan hallintosäännön,2) hallintosäännön muutokset astuvat voimaan 1.8.2024 alkaen ja että3) luottamushenkilöiden palkkiot maksetaan vuoden 2024 loppuun saakka nykyisen hallintosäännön mukaisesti ja vuoden 2025 alusta lähtien uuden hallintosäännön ja talousarviokäsittelyssä päätettävän tason mukaan.
Päätös	<p>Keskustelun aikana jäsen Janne Havisto teki muutetun päätösesityksen.</p> <p>"165 § Kokouspalkkiot -Esitän vuosipalkkion tarkastamista valtuustokausittain. Vanhan valtuustokauden loppuksi</p> <p>-Lisäksi esitän poistettavaksi Kokouspalkkiota korotetaan 50 prosentilla yli 3 tuntia kestävältä kokoukselta.</p> <p>167 § Vuosipalkkiot -Esitän vuosipalkkion tarkastamista valtuustokausittain. Vanhan valtuustokauden loppuksi</p> <p>172 § Vaalilautakunta ja –toimikunta -Esitän vuosipalkkion tarkastamista valtuustokausittain. Vanhan valtuustokauden loppuksi</p> <p>-Esitän kohtaan (3) luottamushenkilöiden palkkiot maksetaan istuvan valtuuskauden loppuun saakka nykyisen hallintosäännön mukaisesti. Tulevat korotukset maksetaan valtuustolle joka aloittaa työnsä 1.6.2025 eteenpäin."</p> <p>Jäsen Heikki Malinen kannatti Haviston esityksiä.</p> <p>Koska keskustelun aikana oltiin tehty muutosesitys, puheenjohtaja totesi, että asiasta äänestetään. Puheenjohtaja esitti, että asiasta äänestetään kahdessa äänestyksessä, jossa ensimmäisessä äänestyksessä päätetään siitä, siirrytäänkö palkkioiden</p>

päättämisessä pohjaesityksen mukaiseen malliin, jossa palkkiot päätetään talousarviossa vai pysytäänkö Havisen esityksen mukaisesti nykymallissa. Puheenjohtaja esitti, että pohjaesitys on äänestyksessä JAA ja Haviston muutosesitys EI ja että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä. Hallitus hyväksyi äänestystavan ja -järjestyksen.

Äänestyksen aikana annettiin kahdeksan (8) ääntä, joista JAA -ääniä oli viisi (5) (Isokääntä, Simonen, Sipilä, Takkunen, Mattila) ja EI -ääniä kolme (3) (Havisto, Huttunen, Malinen). Näin ollen pohjaesitys tuli hallituksen päätökseksi.

Puheenjohtaja esitti, että toisessa äänestyksessä päätetään yli 3 tuntia kestävien kokouksien kokouspalkkion korotuksesta. Puheenjohtaja esitti, että pohjaesitys on äänestyksessä JAA ja Haviston muutosesitys EI ja että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä. Hallitus hyväksyi äänestystavan.

Äänestyksen aikana annettiin kahdeksan (8) ääntä, joista JAA -ääniä oli viisi (5) (Isokääntä, Simonen, Sipilä, Takkunen, Mattila) ja EI -ääniä kolme (3) (Havisto, Huttunen, Malinen). Näin ollen pohjaesitys tuli hallituksen päätökseksi.

Kunnanhallitus esittää, että valtuusto hyväksyy

- 1) liitteenä olevan hallintosäännön,
- 2) hallintosäännön muutokset astuvat voimaan 1.8.2024 alkaen ja että
- 3) luottamushenkilöiden palkkiot maksetaan vuoden 2024 loppuun saakka nykyisen hallintosäännön mukaisesti ja vuoden 2025 alusta lähtien uuden hallintosäännön ja talousarviokäsittelyssä päätettävän tason mukaan.

Havisto, Huttunen ja Malinen jättivät asiaan eriävän mielipiteen (liitteenä).