

## Teknisten palvelujen henkilöstösuunnitelma vuosille 2025-2028

Teknltk 06.11.2024 § 75  
371/00.02.06/2024

Teknisten palveluiden henkilöstösuunnitelmassa ei esitetä lisäyksiä vuosille 2025 – 2028, vaan jatketaan edelleen säästösuunnitelman mukaisesti toiminnan tehostamista olemassa olevalla henkilöstöllä.

Työkuorma teknisellä alueella on edelleen merkittävä ja esimerkiksi investoinnit ja kuntainfrastruktuurin rakentaminen sekä korjaaminen vie päivittäisten työtehtävien hoidosta huomattavan paljon aikaa. Tulevaisuudessa tämä tulee vielä korostumaan, koska korjausvelkaa on paljon teknisellä puolella. Lisäksi uudet investoinnit lisäävät ylläpitokohteita. Uusia ylläpitokohteita tulee tarkastella kriittisesti tulevaisuudessa.

TE-uudistus haastaa teknisiä palveluita mm. kesätöiden teettämisessä palkkatukihenkilöstöllä, koska palkkatukea ei enää haeta kunnan omiin toimiin.

Sidosryhmien kanssa käydään keskusteluja ja tehdään suunnitelmia toimintavarmuuden ylläpitämiseksi ja esimerkiksi tilapäisen työvoiman saamiseksi. Myös erilaisia tapoja toteuttaa kunnan päivystystä mietitään yhdessä työntekijöiden ja sidosryhmien kanssa.

Työn tehostamista on suunniteltu vuonna 2025 toteuttaa edelleen työtilojen kunnostamisella/uudelleen järjestämisellä, jotta päivittäiset työtehtävät sujuisivat tehokkaammin. Tästä tullaan pitämään kehittämissalavereita teknisen henkilöstön kanssa. Lisäksi työnjohdollisia toimintatapoja kehitetään edelleen. Vuonna 2024 otetaan käyttöön sähköinen työajan seuranta, joka parantaa teknisen puolen tietojohdantamista ja työvoimaa pystytään kohdistamaan tehokkaammin sekä lisätään suunnitelmallisuutta edelleen.

Koulutukseen tullaan edelleen kannustamaan henkilöstöä.

Toimintavarmuutta parannetaan henkilöstön kanssa yhdessä sopimalla työtehtävien sijaisjärjestelyistä. Tämä johtaa myös osittain työkiertoon vuoden aikana teknisten palveluiden sisällä.

Teknisten palveluiden houkuttelevuutta työpaikkana tullaan myös tarkastelemaan ja kehittämään, jotta osaava työvoima pysyy palveluksessa.

Henkilöstö 31.12. (henk.työvuosina)	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
<b>TEKNISET PALVELUT</b>									
<b>Hallinto</b>									
Tekninen johtaja	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Kunnaninsinööri	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Rakentaminen</b>									
Rakennusmies	1	1	1	1	1	1	1	0,5	0,5
<b>Kiinteistöpalvelut</b>									
Kiinteistöhoitaja (puistotyöntekijä)	1	2	2	2	2	2	2	1,5	1,5
Puistotyöntekijä/rakennusapumies	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Kunnallistekninen työntekijä	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>Vesilaitos</b>									
Asentaja	2	2	2	2	2	2	2	2	2
<b>Ruoka- ja puhdistuspalvelut (Palvelujohtaja ja palveluesimies, ostopalvelu, Ylivieska)</b>									
Laitoshuoltaja	3,5	4,5	4,5	0	0	0	0	0	0
Palvelutyöntekijä	5	4	4	0	0	0	0	0	0
Ravitsemistyöntekijä	3	3	3	0	0	0	0	0	0
Vastaava ravitsemistyöntekijä	1	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>Tekniset palvelut yhteensä</b>	<b>19,5</b>	<b>19,5</b>	<b>19,5</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Esittelijä

Tekninen johtaja Ossi Laakso

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta hyväksyy Alavieskan kunnan henkilöstösuunnitelman teknisten palvelujen osalta vuosille 2025-2028.

Päätös

Hyväksyttiin.