

Kirjastotoimenjohtajan virka

SivHyv 08.01.2025 § 8

Kirjastotoimenjohtaja Ulla-Mari Kivi on irtisanoutunut virastaan 10.12.2024 päivätyllä kirjeellä 1.7.2025 alkaen.

Kirjastotoimenjohtajan virka tulee avata julkiseen hakuun mahdollisimman pian, jotta saamme siirrettyä tehtävät seuraavalle viranhaltijalle.

Kunnanhallitus (Khall 17.09.2024 §171) on päättänyt, että jatkossa virkaa ei saa täyttää vakituisesti tai yli 12 kk:n ajaksi ilman ennakolta saatua kunnanhallituksen täyttölupaa.

Esityksenä on, että sivistys- ja hyvinvointilautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa kirjastotoimenjohtajan virkaan sekä edelleen valtuuttaa täyttöluvan myöntämisen jälkeen sivistys- ja hyvinvointijohtajan julkaisemaan virkahaun ja vastaamaan asiaan liittyvistä käytännön järjestelyistä. Virka julistetaan haettavaksi heti kunnanhallituksen täyttöluvan jälkeen.

Alavieskan kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallitus ja lautakunta valitsevat palvelualueensa muun johtavassa tai itsenäisessä asemassa olevan henkilöstön. Koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta ja koeajan pituudesta päättää se, joka ottaa palvelusuhteeseen. Valinnasta päättävä viranomainen päättää samalla palkkauksesta. Henkilön tehtäväkohtaisen palkan hyväksyy henkilöstöjaosto.

Kirjastotoimenjohtajan vaaditaan yleisistä kirjastoista annetun lain 1492/2016 17 §:n mukaisesti virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Huomioitaviksi viran täyttämässä tulevat myös Suomen perustuslain 731/1999 125.2 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Hakijalta toivotaan positiivista kehittämisotetta, laajaa asioiden hahmotuskykyä, aiempaa kokemusta nykypäivän esihenkilötehtävistä sekä kuntasektorin talouden ja hallinnon tuntemusta riittävässä määrin kirjastotoimen kehittämiseen. Eduksi luetaan vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset korkeakoulutasoiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot. Oman auton käyttö on välttämätön.

Virkaan valitulla on 6kk koeaika.

Palkkaus määräytyy KVTES mukaan.

Esittelijä

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Tuulia Säkkinen

Päätösehdotus Esityksenä on, että sivistys- ja hyvinvointilautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa kirjastotoimenjohtajan virkaan sekä edelleen valtuuttaa täyttöluvan myöntämisen jälkeen sivistys- ja hyvinvointijohtajan julkaisemaan virkahaun ja vastaamaan asiaan liittyvistä käytännön järjestelyistä. Virka julistetaan haettavaksi heti kunnanhallituksen täyttöluvan jälkeen.

Päätös Sivistys- ja hyvinvointilautakunta hakee kunnanhallitukselta täyttölupaa kirjastotoimenjohtajan virkaan sekä edelleen valtuuttaa täyttöluvan myöntämisen jälkeen sivistys- ja hyvinvointijohtajan julkaisemaan virkahaun ja vastaamaan asiaan liittyvistä käytännön järjestelyistä. Virka julistetaan haettavaksi heti kunnanhallituksen täyttöluvan jälkeen. Lautakunta ei edellytä oman auton käyttöä.

Khall 13.01.2025 § 14

Esittelijä Kunnanjohtaja Kari Pentti

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää,
1. myöntää täyttöluvan kirjastotoimenjohtajan virkaan sillä edellytyksellä, että sivistys- ja hyvinvointitoimiala sitoutuu myymään kirjastotoimenjohtajan työpanosta enintään kaksi päivää viikossa lähikuntaan, mikäli tästä tehdään myöhemmin sopimus.
2. valtuuttaa sivistys- ja hyvinvointijohtajan julkaisemaan virkahaun ja vastaamaan asiaan liittyvistä käytännön järjestelyistä.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

SivHyv 19.02.2025 § 22
442/00.02.09/2024

Viranhakuilmoitus oli avoinna Kuntarekryssä 14.1.-2.2.2025.

Kirjastotoimenjohtajan virka, (Työavain: 639203)

Rekrytoiva yksikkö: Sivistyspalvelut

Tehtävänimike työpaikkailmoituksessa:

Kirjastotoimenjohtaja

Tehtävän kuvaus työpaikkailmoituksessa:

Haemme Alavieskan kuntaan kirjastotoimenjohtajaa osaksi toimivaa ja mukavaa työyhteisöä!

Tarjoamme monipuolisen ja itsenäisen virkatehtävän Alavieskan kunnassa 1.3.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Työtehtäviisi kuuluu kirjastotoimenjohtajan virkatehtävien lisäksi kunnan museotyöstä vastaaminen sekä osittain kunnan kulttuurityöstä vastaaminen yhdessä muiden kunnan työntekijöiden kanssa tiiminä. Osallistut myös hankkeisiin

kunnassamme ja ylikunnallisesti sekä eri verkostoihin. Pienessä kunnassa toimimme yhdessä ja olet monessa mukana. Työ on säännöllistä virka-aikaa ottaen huomioon kirjaston aukioloajan sekä iltatilaisuudet.

Hakijalta toivotaan oma-aloitteisuutta, kykyä itsenäiseen työhön, joustavuutta, sekä hyviä yhteistyötaitoja eri ympäristöissä, positiivista kehittämistä, laajaa asioiden hahmotuskykyä, aiempaa kokemusta nykypäivän esihenkilötehtävistä sekä kuntasektorin talouden ja hallinnon tuntemusta riittävässä määrin kirjastotoimen kehittämiseen.

Työssä kanssasi toimivat osaava kirjastohenkilöstö, sivistys- ja hyvinvointipalvelujen esihenkilötiimi ja kunnan muu henkilöstö. Myös kunnan luottamushenkilöt ja kuntalaiset ovat mukana työssäsi. Olet osa yhteisöä.

Kirjastotoimenjohtajan vaaditaan yleisistä kirjastoista annetun lain 1492/2016 17 §:n mukaisesti virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtamistaito ja hyvä perehtyneisyys kirjastojen tehtäviin ja toimintaan. Huomioitaviksi viran täyttämässä tulevat myös Suomen perustuslain 731/1999 125.2 §:n mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin. Eduksi luetaan vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuiset korkeakoulutasoiset kirjasto- ja informaatioalan opinnot.

Koeaika 6kk. Palkkaus ja työsuhteen ehdot määrittyvät KVTES:n mukaan.

Sivistys- ja hyvinvointipalvelut voivat myydä kirjastotoimenjohtajan työpanosta enintään kaksi päivää viikossa lähikuntaan, mikäli tästä tehdään myöhemmin sopimus. Työtehtävän alussa virka on on kokoaikaisesti Alavieskassa.

Me tarjoamme työntekijöillemme työsuhtepolkupyöräedun ja vuosittain ePassi-raham.

Miltäpä kuulostaa, olisitko sinä etsimämme henkilö?

Palvelussuhteen tyyppi: Vakainainen
Hakijamäärä: 1

Hakija haastateltiin 10.2.2024.

Esittelijä Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Tuulia Säkkinen

Päätösehdotus Hakija perui hakemuksensa.
Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää jatkaa viran hakuaikaa.

Päätös Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päätti jatkaa viran hakuaikaa 9.3.2025 saakka.