

# ARVOPOHJA

Alavieskan kunta järjestäisi  
laadukasta ja  
asiakaslähtöistä  
kuntouttavan työtoiminnan  
palvelua kaikille niille kunnan  
pitkäaikaistyöttömille, jotka  
palvelusta hyötyvät

**KENELLE**

Kuntouttava työtoiminta on suunnattu henkilöille, joiden **työttömyys on pitkittynyt**, joille on maksettu työttömyysturvaa tai toimeentulotukea määrätyn ajan ja jotka eivät pysty osallistumaan TE-toimiston tarjoamiin palveluihin.

# MIKSI

- parantaa osallistujien työllistymis- tai kouluttautumismahdollisuuksia
- vahvistaa osallistujien työ- ja toimintakykyä
- parantaa osallistujien arjen- ja elämänhallintaa

# VIRANOMAISET

tekevät osallistujan kanssa aktivointisuunnitelman, jonka toteutumista seurataan. Aktivointisuunnitelmaan voidaan sisällyttää työvoimatoimiston työllistymistä edistäviä palveluja, erilaisia sosiaali-, terveys-, koulutus- ja kuntoutuspalveluja sekä kuntouttavaa työtoimintaa

# ASIAKAS

tukea ja edistää asiakkaan työ- ja toimintakykyä siten, että asiakas pääsee työhön, koulutukseen tai kaikille tarkoitettujen työvoimapalvelujen piiriin. Palvelussa keskeistä on asiakkaan työkyvyn, työelämävalmiuksien, vuorovaikutustaitojen, osallisuuden ja elämänhallinnan tukeminen siten, että tavoitteeseen päästään.

Kuntouttavan työtoiminnan palvelukokonaisuuteen tulee kuulua henkilön elämänhallintaa sekä työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita. Palveluun tulee sisältyä aina henkilön tarvitsema tuki ja ohjaus, jota annetaan henkilökohtaisena tai ryhmässä toteutettavana palveluna.

Kuntouttava työtoiminta on sovitettava yhteen henkilön tarvitsemien sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelujen, julkisten työvoimapalvelujen sekä muiden palvelujen ja tukitoimien kanssa.



# OHJAAJA

tehtäviin kuuluu antaa kuntouttavassa työtoiminnassa olevalle asiakkaalle riittävä tuki ja ohjaus hänelle määrättyjen työtehtävien hoitamiseen. Ohjaaja voi yksin tai yhdessä työpaikan muiden ohjaajien kanssa sopia asiakkaalle annettavista työtehtävistä. Ohjaajan tehtäviin kuuluu myös perehdyttää asiakas kullakin työpaikalla olevien laitteiden käyttöön ja työturvallisuusohjeisiin.



# YKSILÖOHJAUS

- kartoitetaan ja tuetaan työ- ja toimintakykyä
- autetaan jatko suunnitelmien tekemisessä
- tuetaan arjessa ja työtoiminnassa jaksamista.

Yksilöohjaus sisältää sekä ohjausta käytännön työssä että sosiaaliohjausta.

## **SOSIAALIOHJAUS**

- tuetaan asiakkaan jaksamista ja käsitellään tilanteen kannalta keskeisiä asioita.
- Tuetaan pääsemään jaksolle asetettuihin tavoitteisiin, pohditaan yhdessä jatko suunnitelmia sekä opastetaan koulutukseen ja tai työnhakuun liittyvissä asioissa.

Sosiaaliohjauksessa tuemme sitoutumistasi sekä kuntouttavaan työtoimintaan että oman koulutus/työllisyys polkusi löytymiseen

# PALAUTE

Suoriutumista kuntouttavassa työtoiminnassa arvioidaan määräajoin yhdessä ohjaajan, asiakkaan ja yksilövalmennuksesta vastaavan kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan kanssa. Arviointipäivät sovitaan asiakkaan kanssa kuntouttavan työtoiminnan jakson alussa. Arvioinnit tallennetaan Pohteella käytössä olevaan asiakastietojärjestelmä Sagaan ja ovat nähtävillä omakannassa.

# VAKUUTUS

Asiakkaalla on tapaturmavakuutus Pohteen kautta. Pohteella ei ole vahinko- ja vastuuvakuutusta. Vahingoista ei ole vakuutusta Pohteen puolelta, joten tämä on työtoimintapaikan vakuutuksista menevää. Pohteelta on ilmoitettu luottamusmiehelle kuntouttavan työtoiminnan asiakkaasta.

# Alavieskan valmius aloittaa kuntouttava työpajatoiminta suunnitelma

## **Paikka**

Toiminta aloitettaisiin Bianca-hallin osastossa, joka on teknisen toimen käytössä. Hallista on käynti kahvitilaan sekä toimistohuoneeseen johon tulisi ohjaajan työpiste.

## **Työtehtävät**

Työtehtävät tulevat teknisen toimen puolelta, ovat ns. teknistä tukevia tehtäviä aluksi. Jatkossa työtehtäviä voidaan laajentaa kun toimintatavat vakioituvat.

## **Vakuutukset**

Vakuutukset tulee päivittää jotta työpajatoiminnan toiminta tulee katettua.

## **Työntekijät**

Pajaohjaaja tulee aluksi olemaan jo pajatoiminnasta kokemusta omaava määräaikainen työsuhde. Sosiaaliohjauksesta ja toiminnan jatkuvuudesta vastaa kunnalla jo olemassa oleva hyvinvointikoordinaattori.

## **Päätökset**

Päätökset ja kuntoutus suunnitelmat tehdään yhteistyösopimuksen mukaisesti yhdessä Pohteen työntekijöiden kanssa.