

Teknisen toimen työsopimusten yhtenäistäminen ja täyttölupa uusille toimille

Teknltk 30.01.2025 § 6

Teknisellä toimella on valtuuston (9.12.2025 § 71) hyväksymän henkilöstösuunnitelman mukaisesti seitsemän toistaiseksi voimassa olevaa työsuhdetta. Työsuhteisiin sovelletaan kolmea eri työehtosopimusta (KVTES, TTES ja TS).

Toiminnan taloudellisen tehostamisen sekä yhdenvertaisuuden vuoksi olisi hyvä, jos samaa työtä tekevillä olisi sama työehtosopimus.

Kunnan palkkahallinnosta on tullut esitys, että toimintaa pystyttäisiin ratkaisevasti tehostamaan, jos kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES) noudattavista työsopimuksista luovuttaisiin ja tehtäisiin uudet työsopimukset, joihin sovelletaan kunta-alan teknisten henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS).

Sopimusmuutos koskisi kahta teknisen toimialueen työntekijää. Suurin muutos tulisi olemaan palkanmaksun muuttuminen kahdesti kuussa maksettavasta kerran kuussa maksettavaksi. Kuitenkin palkkahallinnon osalta tämä poistaisi paljon manuaalista työtä sekä vähentäisi selvittelyjä sekä osaamistarvetta. Tämä muutos vastaavasti vähentäisi kunnalle palkkahallinnosta tulevaa laskutusta.

Pääajatuksena on, että henkilöstön palkka tai muut työsuhde-edut eivät muutu. Esimerkiksi palkkaa ei muutoksessa pienennetä, vaan se pysyy samana tai hieman kasvaa johtuen kuukausipalkkojen täsmäytyksestä.

Muutoksen vuoksi tekniseen toimeen tulisi perustaa kaksi uutta toimea, toimiin tulee hakea täyttölupa kunnanhallitukselta. Toimet olisivat:

1. Kirvesmies/kunnallistekniikan työntekijä
2. Vesi- ja viemäryöntekijä/kunnallistekniikan työntekijä

Toimet olisivat TS-töehtosopimuksen alaisia.

Asiassa tulee noudattaa työsopimuslakia 26.1.2001/55 sekä yhteistoimintalakia 1333/2021.

Kyseessä olevien työntekijöiden kanssa on käyty alustava keskustelu asiasta ja heille on jaettu asiasta tietoa.

Esittelijä

Tekninen johtaja Ossi Laakso

Päätösehdotus

Esitän, että tekninen lautakunta
1. päättää esittää kunnanhallitukselle prosessin aloittamista teknisen toimen toimien muuttamisesta.
2. pyytää kunnanhallitukselta täyttölupaa kahteen uuteen toimeen:
- Kirvesmies / kunnallistekniikan työntekijä

- Vesi- ja viemäryöntekijä / kunnallistekniikan työntekijä.
3. valtuuttaa teknisen johtajan neuvottelemaan sekä allekirjoittamaan uudet työsopimukset talousarvion sekä henkilöstösuunnitelman puitteissa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Khall 18.02.2025 § 29
27/01.01.00.03/2025

Tuntipalkkaisen työntekijän siirtäminen kuukausipalkkaiseksi tarkoittaa myös siirtymistä noudattamaan toista palkkausjärjestelmää ja työehtosopimusta.

Jos tuntipalkkainen työntekijä siirretään kuukausipalkkaiseksi tehtävien pysyessä samoina, kysymys ei ole kaavamaisesta vanhan palkan muuttamisesta uudeksi palkaksi, vaan ryhtymisestä noudattamaan kokonaan toista palkkausjärjestelmää ja toisen työehtosopimuksen määräyksiä.

Jos työsopimuksella on alun perin sovittu kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen noudattamisesta, työnantajan ja työntekijän tulee yhdessä sopia työsopimuksen muuttamisesta. Jos kuukausipalkkaisten työehtosopimuksen mukainen palkka olisi tuntipalkkaisena ansaittua alhaisempi, on sovittava myös mahdollisen erotuksen maksamisesta.

Jos kysymys on tehtävistä, joissa noudatettava kuukausipalkkaisten sopimus on teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS), tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuutta koskevan paikallisen arviointijärjestelmän mukaisesti ja henkilökohtainen lisäpaikallisen arviointijärjestelmän mukaisesti. Lisäksi maksetaan TS:n mukaista ammattialalisää.

Jos kysymys on tehtävistä, joissa noudatettava kuukausipalkkaisten sopimus on kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES), tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen lisä ja työkokemuslisä määräytyvät KVTES:n määräysten perusteella. Mikäli palkka on tuntipalkkaisena alempi kuin kuukausipalkkaisten työehtosopimus edellyttää, palkkaa korotetaan siirtymisestä lukien. Mikäli palkka on tuntipalkkaisena kuukausipalkkaa korkeampi ja mikäli sitä ei ole tarkoitus alentaa, tulee sopia joko työsopimuksella tai paikallisella työehtosopimuksella erotuksen maksamisesta ja palkankorotusten vaikutuksesta sen määrään.

Teknisen henkilöstön sopimusta sovellettaessa lienee luontevinta sopia, että erotus muodostuu TS:n 14 §:n kaltaiseksi erillislisäksi. TS:n määräyksessä ei mainita siirtymistä toisen sopimuksen piiristä TS:n piiriin, joten jos erotus sovitaan erillislisäksi, myös sen mahdollisesta poistumisesta tai pienenemisestä tulee sopia.

KVTES:ssa ei ole erillislisän kaltaista määräystä, joten erotuksesta ja sen mahdollisesta poistumisesta ja pienenemisestä tulee sopia.

Ongelmaksi voi muodostua se, miten palkkavertailu tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten työehtosopimuksen välillä tehdään, toisin sanoen miten erotuksen määrä lasketaan. Palkkarakenne ja työaikakorvausten sekä poissaoloaikojen palkka määräytyvät eri työehtosopimusten mukaan eri tavoin, joten mitään täsmällistä laskuohjetta ei ole annettavissa. Esimerkiksi tuntipalkkaisen vuosilomapalkka on kuukausipalkkaisen vuosilomapalkkaa korkeampi.

Ansiovertailussa tulee ottaa huomioon työehtosopimusten väliset erot ja kausivaihtelun vaikutus. Tämä toteutunee vertaamalla säännöllisen työajan ansioita riittävän pitkältä ajalta, esimerkiksi koko vuodelta.

Päivätyötä (38,25 tuntia viikossa) tekevä työntekijä tekee keskimäärin 166 työtuntia kuukaudessa, joten tuntipalkkaisen kuukaudessa ansaitsema palkka on keskimäärin 166 x tuntipalkka. Palkkavertailussa voidaan käyttää tuntipalkkana keskituntiansiota, johon sisältyvät mm. työssäolon ajalta maksetut työaikakorvaukset. Jos keskituntiansio vaihtelee eri laskentajaksoissa, keskituntiansion käyttäminen vuosiansion laskennassa voi johtaa väärään lopputulokseen.

Silloin, kun siirrytään toisen työehtosopimuksen piiriin, noudatetaan uuden työehtosopimuksen määräyksiä, eikä entisen työehtosopimuksen ja sen perusteella tehtyjen paikallisten sopimusten määräyksiä enää sovelleta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Kari Pentti

Päätösehdotus

Kunnanhallitus

1. päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut työntekijöiden siirtämiseksi kunta-alan tuntipalkkaisten henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) piiristä kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) piiriin.
2. perustaa kaksi uutta kuukausipalkkaista toimea (TS) tekniset palvelut - palvelualueelle:
 - Kirvesmies / kunnallistekniikan työntekijä
 - Vesilaitostyöntekijä / kunnallistekniikan työntekijä,
3. päättää että henkilöstöjaosto vahvistaa em. uusien toimien tehtäväkohtaiset palkat yhteistoimintaneuvottelujen perusteella,
4. myöntää täyttöluvat em. kahteen uuteen toimeen, kun yhteistoimintaneuvottelut on käyty.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.