

Vesihuollon johtamisjärjestelyt ja toiminnan kehittäminen

Teknltk 30.01.2025
28/00.02.06/2025

Alavieskan kunnassa vesihuolto kuuluu teknisen lautakunnan toimialueeseen. Toiminnan operatiivisesta johtamisesta vastaa tekninen johtaja. Toiminnassa noudatetaan erityisesti vesihuoltolakia 9.2.2001/119.

Vesihuollon johtaminen vaatii jatkuvaa seuranta ja poikkeamatilanteisiin tulee vastata mahdollisimman nopeasti, jotta ei pääse syntymään taloudellisia tai terveydellisiä vahinkoja. Vesihuolto on kunnan kriittisin toimiala, jonka keskeytyksetön jatkuminen on erittäin tärkeää.

Teknisen johtajan vaihtuessa tulee ottaa huomioon toiminnan johtamisen jatkuminen myös vaihdoksen aikana. Mahdollisuuksia tähän on joko ostaa palvelua tai siirtää vastuuta kunnan sisällä.

Lisäksi tulevaisuudessa vesihuollon lakien ja asetusten vaatimusten edelleen kiristyessä tulisi huomioida, että vesihuolto tulee vaatimaan enemmän ajankäyttöä kuin tähän asti. Tulisikin miettiä ratkaisuja, miten tulevaisuuden tarpeet johtamisessa, varautumisessa sekä osaamistason nostossa tulisi katettua.

Kalajokilaakson alueella on useita vesihuollon toimijoita ja yhteistyö on erittäin tiivistä laitosten välillä. On mahdollista, että yhteistyötä voitaisiin tulevaisuudessa tiivistää sopimuksin, liitoksin ja ostopalveluin.

Uusimmat tutkimukset vesihuollon tulevaisuudesta viittaavat myös siihen, että tervettä ja kestävää vesihuoltoa ei enää pystytä järjestämään kovinkaan pienellä asiakasmäärällä. On jopa ennustettu, että lait ja asetukset sekä vesihuollon vaatimat uudistukset ja saneeraukset tulevat vaatimaan jopa noin 50000 hengen asiakaspohjan. Käytännössä tämä tarkoittaa koko Kalajokilaakson asukas pohjan saamista yhden vesihuoltolaitoksen alle. Neuvottelut ja suunnittelu tulevaisuuden haasteiden voittamiseksi tulisi aloittaa hyvissä ajoin. Asiasta voi lukea enemmän esimerkiksi VVY:n julkaisuista osoitteessa:
<https://www.vvy.fi/verkkokauppa/tuotteet/selvitys-vesihuollon-organisoinnista/>.

Alavieskassa johtamisen jatkuvuudesta käydään keskusteluja nykyisen toimijan kanssa ja sisäisesti. Ratkaisuna voisi olla määräaikainen sopimus nykyisen johtajan kanssa siihen saakka, kun uusi johtaja ottaa operatiivisen johtamisen vastuulle.

Tekninen toimi on myös valmistellut keskusteluja syvemmästä yhteistyöstä alueen muiden toimijoiden kanssa, jossa esimerkiksi verkostomestarin työpanosta tai työntekijäresurssia voitaisiin

hankkia ostopalveluna. Esitys johtamisen uudelleen järjestelyistä ostopalveluna tulee myöhemmin lautakunnan päätettäväksi.

Esittelijä Tekninen johtaja Ossi Laakso

Päätösehdotus Lautakunta merkitsee tiedoksi.

Päätös