

Kotouttamiskoordinaattori/toimistosihteerin palkkaus vuodelle 2026

Khall 02.12.2025 § 259
403/00.02.01/2025

Kunnanhallitus on 17.9.2024 § 172 päättänyt viimeksi, että kotouttamiskoordinaattorin määräaikaista työsopimusta voidaan jatkaa vuoden 2025 loppuun asti.

Kotouttamislain 10 § Ohjaus ja neuvonta sanotaan, että kunnan on huolehdittava maahanmuuttajien ja kotoutuja-asiakkaiden yleisestä ohjauksesta ja neuvonnasta. Kunta vastaa siitä, että sen alueella on tarvetta vastaavasti toimipisteitä tai palveluita, joissa maahanmuuttaja voi saada henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa riippumatta maahanmuuton syystä ja maassaolon kestosta. Ohjausta ja neuvontaa voi toteuttaa kunta tai palveluntuottaja.

Kotouttamisen työllisyyspalvelut kuuluvat Ylivieska-Kalajoki-Nivala työllisyysalueelle. Alavieskan kunnantalolla toimii työllisyyspalveluiden lähipalvelut noin neljänä päivänä viikossa.

Kunnan kotouttamispalvelut koordinoi mm. ukrainalaisten kielikoulutusta, asumista, opetusta sekä sosiaali- ja terveyspalveluita.

Lisäksi kotouttamiskoordinaattorin työpanosta on käytetty hallintopalveluissa muissa asiakaspalvelutehtävissä vuokra-asunnoissa, vesilaskutuksessa, Kelan yhteispalvelupisteen hoitamisessa ja erilaisissa muissa toimistotehtävissä. Hallintopalveluissa on edelleen paljon kertynyttä työkuormaa ja suuri määrä pitämättömiä vapaita. Eli tämä kokonaistarve jatkuu edelleen. Työpanos on jakautunut toimistosihteerin työtehtävät noin 80% ja kotouttaminen 20%.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Kari Pentti
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että hallintopalveluihin voidaan palkata määräaikaaisesti vuoden 2026 ajalle kotouttamiskoordinaattori, jonka työtehtäviin kuuluu erilaiset kotouttamispalveluiden ja hallinnon toimistotehtävät.
Päätös	Hyväksyttiin.